



## Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă Proiect MySmis2021 317261

### 1. Cadrul general

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va beneficia de sprijin în cadrul proiectului „*Actualizarea nivelului de calificare a angajaților prin facilitarea accesului la consiliere și formare profesională în vederea dobândirii de competențe în corelare cu dinamica socio-economică a pieței muncii și creșterea gradului de adaptabilitate la schimbare*”, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare, în cadrul apelului de proiecte „*PEO/48/PEO\_P1/OP4/ESO4.2/PEO\_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate*”.

Proiectul este implementat de EDILITALY ARJEN S.R.L., în calitate de solicitant unic.

Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selecție a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GȚ) creând o pistă de audit viabilă.

Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca structurile și persoanele interesate să participe la activitățile proiectului, să poată aplica pentru a beneficia de sprijin. Metodologia de selecție a grupului țintă, procedură transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor eligibile și interesate, să depună aplicațiile pentru a fi admiși în rândul beneficiarilor proiectului.

### 2. Obiectivul general

Creșterea capacității de adaptare a angajaților prin dobândirea de competențe/calificări noi în corelare cu evoluția socio-economică și cu progresul tehnologic pentru a asigura integrarea sustenabilă pe o piață a muncii dinamică în măsură să susțină competitivitatea economică și socială. În mod concret proiectul propus spre finanțare are în vedere implementarea unui program integrat de sprijin destinat unui număr de 745 de angajați, program de sprijin ce are în vedere implementarea unui pachet complex de servicii de informare și consiliere profesională în vederea stabilirii unui traseu profesional adecvat cu profilul și așteptările fiecărei persoane din grupul țintă și în vederea stabilirii unui traseu de formare profesională în vederea creșterii șanselor de integrare sustenabilă pe piața muncii prin creșterea capacității de adaptare la progresul tehnologic și la dinamica pieței muncii. În același timp prin intermediul proiectului cei 745 de angajați vor beneficia de implementarea unui program de formare profesională adaptat nevoilor proprii de dezvoltare sustenabilă a carierei, program de formare profesională ce va asigura dobândirea de competențe/calificări cu recunoaștere națională în vederea asigurării capacității de reziliență a angajaților ca urmare a progresului tehnologic și a dinamicii pieței muncii. Prin implementarea măsurilor propuse la finanțare, proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 și anume „Creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.” În acest sens prin implementarea programului integrat de sprijin bazat pe servicii de informare și consiliere profesională bazat pe identificarea de trasee profesionale compatibile cu dinamica pieței muncii și

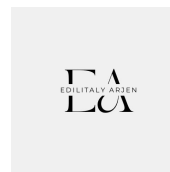


cu progresul tehnologic și digital dublat de programe de formare profesională continuă în corelare cu nevoile angajatorilor ca urmare a dinamicii socio-economice și a progresului tehnologic și digital (A.II.1 & A.III.1) proiectul implementează în fapt direcția de acțiune 2 „Sprijinirea participării adulților la educație și formare profesională de calitate, favorabilă incluziunii, atractivă, mai flexibilă și adecvată erei digitale și tranziției ecologice” măsura „organizarea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea dezvoltării și diversificării competențelor, în contextul schimbărilor tehnologice și digitale de pe piața muncii” contribuind la atingerea obiectivului specific 4 al SNOFM 2021-2027

„Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii”. În același timp prin implementarea campaniei de informare și conștientizare la nivelul angajatorilor și angajaților privind importanța participării la FPC (A.I.1) a angajaților se implementează măsura „campanii de promovare și conștientizare cu privire la beneficiile participării la formarea profesională continuă” aferentă aceleiași direcții de acțiune 2 din OS 4 aferent SNOFM 2021-2027. Totodată prin implementarea pactelor regionale pentru formare și dobândire de competențe (sub-activitatea A.I.1) se are în vedere implementarea măsurii „elaborarea, semnarea, implementarea și monitorizarea de Pacte regionale/sectoriale pentru competențe;” din direcția de acțiune 3 „Implicarea entităților relevante pentru a oferi adulților oportunități de formare de calitate și pentru deblocarea investițiilor publice și private care să stimuleze realizarea unui echilibru dintre cererea și oferta de competențe” pentru atingerea aceluiași obiectiv specific 4 din SNOFM 2021-2027. Datele statistice care au stat la baza elaborării Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030 relevă faptul că „doar 1,1% dintre persoanele ocupate cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani au urmat o formă de învățământ sau de formare profesională, în ultimele patru luni, în timp ce media europeană se situează la aproximativ 10,5%. O explicație posibilă este aceea că încă nu există tradiția de a oferi angajaților posibilitatea de formare și/sau dezvoltare a unor abilități, precum cele de operare pe computer. Aceeași sursă menționează că, dacă la nivel european 22% dintre firmele cu cel puțin 10 angajați le oferă acestora cursuri de dezvoltare a abilităților de operare pe computer și internet (TIC), în România acest fenomen se întâlnește în doar 5% dintre firme, procent care situează România pe ultimul loc în UE. În cazul întreprinderilor mari (cu peste 250 de angajați), la nivel european mai mult de două treimi dintre acestea oferă asemenea cursuri, în timp ce în România doar 28%.”, în acest sens proiectul propus spre finanțare are în vedere sprijinirea tintelor stabilite pentru 2030 în Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030 și anume: „Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierei României de media performanțelor din statele membre ale UE” „Extinderea rețelei de centre comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale; continuarea cointeresării companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe” și respectiv „Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul” prin: a) dezvoltarea de parteneriate regionale pentru formare profesională și competențe, parteneriate regionale în care vor fi invitați/stimulați să fie parte integrantă și angajatorii precum și structurile asociative ale acestora (Camere de comerț și industrie/asociații de întreprinderi/hub-uri de afaceri/incubatoare de afaceri/patronate definite conform legii dialogului social) în vederea stimulării participării angajaților la programe de FPC la inițiativa angajatorilor (A.I.1); b) derularea unei campanii de conștientizare la nivelul angajatorilor



si angajatilor cu privire la importanța participării angajaților la FPC pentru consolidarea constientizării angajatorilor cu privire la efectele benefice asupra propriilor afaceri ca urmare a creșterii gradului de competențe/calificare a angajatilor in special prin dobândirea de competențe/calificări în corelare cu evoluția socio- economica sub efectul progresului tehnologic si implementării noilor tehnologii difitale (A.I.1); c) asigurarea de oportunități de dobândire a de competențe/calificări noi in corelare cu dinamica pieței muncii și a progresului tehnologic și digital in vederea susținerii de creștere substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante care să faciliteze angajarea sustenabilă bazată pe cunoaștere în vederea asigurării unei integrări durabile/sustenabile pe piața muncii (A.III.1). In același timp prin intermediul activităților propuse la finanțare proiectul contribuie la atingerea temelor secundare FSE+ dupa cum urmează: „Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde“ – alocare bugetară de 760.702,23 lei (15,33% din bugetul total) compusa din costurile de derulare a programelor de formare Operator mașini unelte cu comandă numerică (prin dobândirea de competențe necesare pentru utilizarea de mașini/unelete și utilaje moderne a căror activitate este digitalizată ce implementează standarde actuale de protecție a mediului, e reducere a consumului de energie și de reducere a impactului asupra mediului inclusiv prin emisii de gaze cu efect de seră) și prin derularea programului de calificare instalator panouri fotovoltaice ce are in vedere stimularea angajării intr-un domeniu bazat pe utilizarea resurselor enegetice regenerabile; „Nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală“ – alocare bugetară de 377.245,89 lei (7,60% din total buget) compus din – sumele necesare implementării unui proces transparent nediscriminatoriu de selectie a grupului tinta, din sumele alocate modului de prevenire a discriminării si promovării principiului si prevederilor legale specifice relatiilor de muncă implementat in cadrul programului de servicii de informare si consiliere profesionala (5% din costul cu resursa umana implicată in procesul de informare și consiliere profesionala pentru grupul tinta) și din costurile cu modulul de implementare principiului nediscriminării in relatiile de munca si la locul de muncă, modul implementat la nivelul tuturor programelor de formare profesionala (5% din costul programelor de formare); „Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale“ cu un cuantum de 972.617,68 lei (19,60% bugetul total) compus din costurile pentru derularea programului de formare in vederea dobândirii competențelor digitale (100%), din costurile pentru derularea programului de formare in vederea dobandirii calificării de operator masini unelete cu comandă numerică (100%) si din modulul alocat implementării si utilizării proceselor de vânzare utilizând echipamente digitale si gestiune a stocurilor digitalizata din cadrul programului de formare lucrător in comert (50% din cost). In ceea ce priveste ponterea costurilor alocate activităților de bază, definite conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice – acestea sunt in cuantum de 2.710.007,79 lei (54,61% din total buget) fiind compuse din sumele aferente implementării programului de informare si consiliere (A.II.1) si sumele aferente activității de formare profesionala (A.III.1). Prin implementarea măsurilor de stimulare a dobândirii de competențe și calificări noi in corelare cu dinamica pieței muncii și cu progresul tehnologic și digital proiectul propuse spre finanțare contribuie la atingerea obiectivului specific „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“ inclusiv a indicatorilor specifici ESO4.7 cf PEO.





#### 4. Cadrul legal aplicabil

- Programul Educație și Ocupare aprobat prin decizia CE nr. C(2022)9362/09 decembrie 2022;
- Ghidul Solicitantului – Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare
- Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice - „Tine pasul“
- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030
- Strategia Nationala pentru Formarea Adultilor 2023 - 2027

#### 5. Zona de implementare a proiectului

Proiect cu acoperire multiregională se implementează în regiunile Vest; Nord Est; Nord Vest; Centru.

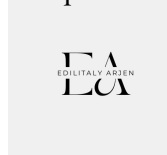
#### 6. Derularea procesului de informare și selectare a persoanelor din grupul țintă

##### 6.1 Grupul țintă eligibil

Grupul țintă este format din 745 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Întreprinderea privată

*Program Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)  
PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Tine pasul!”.*

Actualizarea nivelului de calificare a angajaților prin facilitarea accesului la consiliere și formare profesională în vederea dobândirii de competențe în corelare cu dinamica socioeconomică a pieței muncii și creșterea gradului de adaptabilitate la schimbare.





reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativei, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice.

Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege. Grupul țintă eligibil în proiectului include numai persoane cu domiciliul sau reședința în una din regiunile Vest, Centru, Nord Vest și Nord Est. În cadrul proiectului nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2). Persoanele din grupul țintă nu angajate la Beneficiar. La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, se va solicita o adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă. Nu sunt eligibile în grupul țintă persoanele care au calitatea de reprezentant legal sau administrator în nici o întreprindere publică sau privată.

## 6.2. Activități cu și pentru grupul țintă

În ceea ce privește implementarea activităților cu și pentru grupul țintă acestea pot fi împartite în 3 categorii distincte după cum urmează:

- Categoria 1 – Măsuri de identificare și selecție a grupului țintă și dezvoltare a ecosistemului de stimulare a participării angajaților la FPC. Prima categorie de activități cu și pentru grupul țintă are în vedere identificarea și selecție persoanelor interesate și eligibile să beneficieze de sprijin din partea proiectului în vederea creșterii gradului de reziliență și adaptare la dinamica pieței muncii sub efectul progresului tehnologic și al digitalizării activității. În acest sens se va derula o amplă campanie de informare și conștientizare la nivelul regiunilor de dezvoltare vizate prin proiect. Campania de informare și conștientizare realizată atât la nivelul angajatorilor cât și la nivelul angajaților are dublu rol după cum urmează: a) să dezvolte un ecosistem de sprijin ce va favoriza implementarea pe termen lung a programelor de formare profesională a angajaților și b) identificarea grupului țintă al proiectului. Pe baza informațiilor identificate în cadrul campaniei de informare și conștientizare privind importanța participării angajaților la FPC utilizând criterii transparente și nediscriminatorii de selecție vor fi selectați un număr de 745 de angajați din cele 4 regiuni de dezvoltare care vor beneficia în mod direct de activitățile de sprijin furnizate în mod gratuit prin proiect.
- Categoria 2 – Măsuri de informare și consiliere profesională a angajaților selectați pentru a beneficia de sprijin. Serviciile de informare și consiliere profesională vor fi acordate în conformitate cu standardele de calitate stabilite prin intermediul HG 277/2002 cu modificările și completările ulterioare și au în vedere două aspecte esențiale: a) elaborarea unui traseu profesional individualizat pentru fiecare persoană din grupul țintă, traseu profesional bazat pe dobândirea de competențe/calificări actualizate în corelare cu necesitățile pieței muncii dar și cu aspirațiile individuale privind evoluția socio-profesională; b) identificarea resurselor persoanele care asigură motivarea persoanelor din grupul țintă să participe la programe de învățare pe tot parcursul vieții și dobândirii de competențe/calificări care să favorizeze îmbunătățirea statutului pe piața muncii și implicit accesarea la locuri de muncă superioare și sustenabile atât din perspectiva condițiilor de muncă cât și din perspectiva remunerației salariale;
- Categoria 3 – Măsuri de sprijin sub formă de programe de formare profesională destinate celor

*Program Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)*

PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul!”.

Actualizarea nivelului de calificare a angajaților prin facilitarea accesului la consiliere și formare profesională în vederea dobândirii de competențe în corelare cu dinamica socio-economică a pieței muncii și creșterea gradului de adaptabilitate la schimbare.



745 de membri ai grupului tinta in vederea dobandirii de competente/calificări care sa asigure ocuparea sustenabila a persoanelor ce beneficiaza de sprijin in conditiile unei pietei a muncii dinamice sub efectul progresului tehnologic si al digitalizării activității. Din punct de vedere tehnic aceasta a 3 a categorie de măsuri vizeaza un proces formalizat de implementare a unor programe de formare profesionala derulate in conformitate cu OG129/2000 privind formarea profesionala a adultilor – programe de formare finalizate cu un proces de evaluare si certificare cu recunoastere nationala.

### 6.3 Beneficii pentru grupul țintă

Activitatile cu si pentru grupul tinta acestea vizeaza implementare unei scheme logice de interventie bazat pe nevoile identificate pe piata muncii dar tinand cont de nevoile si aspiratiile individuale ale grupului tinta. In acest sens prin intermediul unei campanii de informare si constientizare derulata la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare incluse in proiect se are in vedere identificarea persoanelor interesate si motivate sa beneficieze de sprijin in vederea cresterii gradului de rezilienta si de adaptabilitate pe piata muncii sub efectele progresului tehnologic si al digitalizării activității. Ulterior identificării, pe baza de criterii de selectie transparente si nediscriminatorii se are in vedere selectarea unui numar de 745 de angajati care vor beneficia de sprijin in mod gratuit pe baza unui contract de sprijin incheiat la nivel individual. Ulterior procesului de selectie fiecare persoana din grupul tinta va beneficia de un program de informare si consiliere profesionala (in 4 etape) ce are dublu rol – 1) elaborarea unui traseu profesional bazat pe cunoastere care sa tina cont de oportunitățile identificate pe piata dar si de aspiratiile individuale pentru o cariera profesionala sustenabila si rezilientă; 2) identificarea motivatiilor personale pentru fiecare din cei 745 de membri ai GT care sa sprijine procesul de participare activa la programul de formare profesionala. In acest sens pe baza implementării programului de informare si consiliere se ating primele beneficii individuale ca urmare a participării la sprijin – astfel fiecare membru al grupului tinta va dobândii cunoștințe și informații concrete despre oportunitățile oferite de piata muncii, va constientiza care sunt modalitățile prin care isi poate indeplinii aspiratiile profesionale pe termen mediu si va fi directionat catre acele programe de formare profesionala care corespund cel mai bine aspiratiilor sale în corelare cu oferta de munca disponibila. In acelasi timp fiecare membru al GT va fi motivat sa participe la programele de formare atat din perspectiva oportunităților prezentate dar cât și din perspectiva psiho-emoțională. Dupa finalizarea primelor 3 etape ale procesului de informare si consiliere (dupa cum se poate vedea in descrierea sub-activității A.II.1 procesul de informare si consiliere presupune si o etapa de tutorat derulata in timpul programelor de formare și chiar si ulterior acestora – pentru stimularea si mobilizarea permanentă a participării active) fiecare membru al grupului tinta va avea disponibil un traseu profesional coerent in măsură să maximizeze ocuparea sustenabila si rezilientă pe piata muncii. Pe baza traseelor profesionale elaborate in cadrul programului de informare și consiliere fiecare membru al GT va fi direcționat către un program de formare profesionala ce corespunde nevoilor de competente/calificare de pe piata muncii dar este si in acord cu aspiratiile profesionale ale fiecărui individ. In acest sens fiecare membru al GT va beneficia de un program de formare cu recunoastere naționala in conformitate cu OG 129/2000 privind formarea profesionala a Din parcurgerea programului de formare profesionala se dezvoltă al doilea set de beneficii pentru grupul tinta direct atribuibile exclusiv implementării proiectului și anume dobândirea de competente/calificări ce permit persoanei din grupul tinta să accedă către posturi superioare atat din punct de vedere al conditiilor de lucru cat si din perspectiva salarială. Un aspect esential al procesului de formare

*Program Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)*

PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul!”.

Actualizarea nivelului de calificare a angajaților prin facilitarea accesului la consiliere și formare profesionala in vederea dobandirii de competente in corelare cu dinamica socioeconomica a pietei muncii si cresterea gradului de adaptabilitate la schimbare.



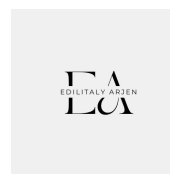
profesionala și a beneficiilor pentru grupul tinta este dat de faptul că programele de formare profesională au fost alese exclusiv pe baza nevoilor identificate la nivelul angajatorilor, nevoi ce țin cont de evoluția și perspectivele de dezvoltare ale acestora inclusiv de tehnologiile ce sunt disponibile și vor fi utilizate în procesele economice. În acest sens beneficiul pe termen lung al grupului tinta este dat de faptul că prin participarea la proiect beneficiază de oportunitatea de dobândire/actualizare de competente/calificări ce sunt necesare cel puțin pe termen mediu. În acest sens beneficiile grupului tinta sunt date de creșterea gradului de reziliență și adaptabilitate la dinamica pieței muncii și a economiei în schimbare bazată pe progres tehnologic și digitalizarea activității economice. În ceea ce privește beneficiile și impactul implementării proiectului la nivelul regiunilor de dezvoltare și a sectorului economic în general/piata muncii – dorim să precizăm faptul că proiectul contribuie la mediul economic regional prin 3 elemente esențiale 1) dezvoltarea unei culturi stimulante pentru participarea angajaților la învățare pe tot parcursul vieții – acest element va fi efectul indirect al campaniei de informare și conștientizare privind importanța participării angajaților la FPC. După cum au arătat toate studiile consultate în cadrul analizei de nevoi – în România se constată lipsa unei culturi a participării angajaților la formare

– lipsa a culturii identificate deopotrivă la nivelul angajaților și la nivelul angajatorilor. Prin derularea campaniei de informare și conștientizare se are în vedere tocmai stimularea participării angajaților la FPC și stimularea angajatorilor în a facilita participarea angajaților la FPC în vederea creșterii eficienței și productivității muncii – astfel mesajul central al campaniei va fi axat pe prezentarea beneficiilor reale ale participării la FPC atât din perspectiva angajaților (îmbunătățirea statutului pe piața muncii) cât și a angajatorilor (forța de muncă calificată cu efect direct creșterea productivității muncii) 2) dezvoltarea unui ecosistem regional de stimulare și facilitare a formării profesionale și a dobândirii de competente – prin realizarea parteneriatelor regionale ce cuprind actorii relevanți pentru piața muncii (reprezentanții angajaților, ai angajatorilor, ai mediului public relevant) se dorește stimularea colaborării între acești actori pentru dezvoltarea și implementarea de proiecte de facilitare a formării și dobândirii de competente – în fapt se creează premisele pentru continuarea măsurilor de sprijin și asigurarea efectului de multiplicare a bunelor practici 3) creșterea competitivității regionale prin creșterea nivelului de calificare al angajaților în vederea utilizării noilor tehnologii se are în vedere stimularea producției de bunuri și servicii complexe, sofisticate cu valoare adăugată mare cu efect direct asupra indicelui competitivității regionale. În fapt prin dobândirea de competențe și calificări superioare de către angajați se facilitează creșterea productivității muncii la nivel de întreprindere și se deschid noi oportunități de diversificare a activităților economice inclusiv dezvoltarea de bunuri /servicii și lucrări cu un grad ridicat de complexitate și implicit cu valoare adăugată mare. Ca și concluzie generală considerăm că atât la nivel individual cât și la nivel domeniului vizat (piața muncii) proiectul propus spre finanțare aduce beneficii tangibile față de situația anterioară. Astfel la nivelul celor 745 de membri GT îmbunătățirea situației socio-profesionale este dată de faptul că prin măsurile de sprijin își sporesc gradul de reziliență și de adaptare la dinamica pieței muncii din perspectiva progresului tehnologic și al digitalizării activității. Astfel fiecare membru al grupului tinta își consilidează șansele de ocupare sustenabilă și de îmbunătățire a statutului pe piața muncii. În ceea ce privește efectul asupra domeniului și regiunilor de implementare acesta este dat de creșterea culturii participării la FPC și mai ales de dezvoltarea unui ecosistem de sprijin favorabil formării profesionale și dobândirii de competente

## 6.4 Selectarea grupului țintă

*Program Educație și Ocupare 2021 – 2027 (PEO)*  
PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul!”.

Actualizarea nivelului de calificare a angajaților prin facilitarea accesului la consiliere și formare profesională în vederea dobândirii de competente în corelare cu dinamica socioeconomică a pieței muncii și creșterea gradului de adaptabilitate la schimbare.





Procesul de gestionare a grupului tinta vizeaza mai multe aspecte dupa cum urmeaza:

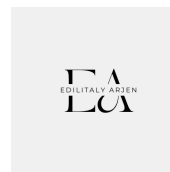
- procesul de identificare a persoanelor potential eligibile pentru a beneficia de măsurile de sprijin;
- procesul de selectie a persoanelor care fac parte din grupul tinta al proiectului;
- procesul de implicare a grupului tinta in cadrul activitatilor proiectului;
- motivarea permanenta a grupului tinta pentru a participa la activitățile proiectului;
- monitorizarea participării grupului tinta la activitățile proiectului inclusiv monitorizarea gradului de satisfacție
- evaluarea impactului măsurilor de sprijin derulate asupra grupului tinta.

Procesul de identificare a grupului tinta potential eligibil pentru a beneficia de sprijin se realizeaza prin intermediul campaniei de informare si promovare a participării angajatilor la FPC.

Procesul de selectie efectiva presupune următoarele etape:

Etapa 1 – publicarea Metodologiei de identificare si selectie a grupului tinta cu minim 15 zile lucratoare anterior primei zile de primire a dosarelor de înscriere in grupul tinta, acest element de publicare asigura transparenta procesului de selectie, implementarea principiului egalității de șanse și a nediscriminării in procesul de selectie a grupului tinta. In acest sens, toate persoanele interesate pot cunoaste anterior procesului de depunere a candidaturilor toate informatiile necesare pentru a beneficia de sprijin din partea proiectului.

Etapa II – evaluarea eligibilității persoanelor interesate sa beneficieze de sprijin in calitate de grup tinta – dupa depunere dosarelor, fiecare dosar in parte este evaluat din perspectiva eligibilității. Criteriile de eligibilitate sunt cele ce decurg in mod direct si exclusiv din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice. Sunt eligibile pentru a face parte din grupul tinta: persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), ce provin din întreprinderi publice și private si care au domiciliul/resedinta in una din regiunile de implementare. In sensul prezentei Cereri de finantare întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperatice, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice iar întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege. Nu sunt eligibile persoanele: care ocupa pozitia de administrator/reprezentant legal in nici o întreprindere publica sau privata; nu sunt eligibile persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare (ISCED 0-2); nu sunt eligibile persoanele care au calitatea de angajat al solicitantului; nu sunt eligibile persoanele care au calitatea de angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Odata cu dosarul de candidatură la grupul tinta vor fi depuse si adeverinte eliberate de angajator din care trebuie să rezulte cel puțin data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă. Dupa verificarea eligibilității dosarului de grup tinta, persoanele eligibile vor fi invitate la un interviu individual cu expertul identificare, selectare si mobilizare GT – interviu ce va avea rolul de a identifica asteptarile si motivatia candidatului dar si de a comunica candidatului conditiile de participare la proiect, drepturile si obligatiile ce revin din calitatea de grup tinta si de a stabili de comun acord un calendar de derulare a programelor de sprijin atat pe componenta de informare si consiliere cat si pe componenta de formare. Cu ocazia interviului, ca urmare a prezentării întregului proces de sprijin precum si a drepturilor si obligatiilor ce revin atat solicitantului (furnizorul de sprijin) cat si beneficiarului de sprijin (persoana din grupul tinta) se va semna Contractul de furnizare a măsurilor de sprijin incheiat între Solicitant si fiecare persoana din





grupul tinta in parte. Contractul de furnizare de măsuri de sprijin este un document cu titlul oneros care prezinta atata drepturile cat si obligatiile părților statutând măsurile de sprijin furnizate in mod gratuit fiecărei persoane din grupul tinta dar statutand si obligatiile părților inclusiv participarea activa la activitatile proiectului din partea fiecărei persoane din grupul tinta.

Scopul intregului proces de identificare si selectie a grupului tinta este acela de a selecta un numar de 745 de angajati (persoane ce indeplinesc toate conditiile de eligibilitate conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice) care urmează să beneficieze de sprijin sub forma de servicii de informare si consiliere si sub forma de servicii de formare profesionala. Principiul de selectie a persoanelor din grupul tinta este principiul „primul venit primul servit“ aplicabil exclusiv

persoanelor care indeplinesc conditiile de eligibilitate mai sus mentionate. Data primirii aplicatiei se constituie data depunerii/transmiterii dosarului de candidatura cu mentiunea ca in cazul dosarelor transmise incomplet data depunerii va fi considerata data transmiterii ultimului document necesar pentru stabilirea eligibilității in grupul tinta.

In ceea ce priveste implicarea grupului tinta in activitățile proiectului aceasta se realizeaza ulterior semnării contractului de sprijin dupa cum urmează: fiecare persoana din grupul tinta va beneficia intr-o prima faza de serviciile de informare si consiliere derulate in cadrul sub-activității A.II.1 in conformitate cu standardele de calitate stabilite prin HG 277/2002 in aceasta etapa a implementării fiecare persoana din grupul tinta sa beneficieze de servicii de informare si consiliere ce au drept finalitate stabilirea unui plan de cariera și a unui traseu de formare profesionala. Implicarea grupului tinta in procesul de informare si consiliere este esentiala atat din perspectiva configurării unui traseu de formare si a unui plan de cariera dar este vital din perspectiva motivării persoanelor din grupul tinta in vederea parcurgerii programului de formare – plan ul de cariera si sesiunile de informare si consiliere profesionala au rolul de a deschide si prezenta oportunitățile de dezvoltare profesionala si beneficiile directe ale participării la programele de formare profesionala. Dupa stabilirea planului de cariera si a traseului de formare persoanele din grupul tinta vor fi implicate intr-un program de formare profesionala stabilit in cadrul sesiunilor de informare si consiliere in concordanta cu nevoile de formare si aspiratiile profesionale ale fiecărei persoane din grupul tinta. In ceea ce priveste procesul de motivare permanentă a grupului tinta in vederea ameliorării unui potential risc de neimplicare activa la programul de formare din partea participantilor se are in vedere adaptarea programei de formare la nevoile pietei muncii, se are in vedere furnizarea de programe de formare profesionala de calitate in masura sa asigure sprijin pentru fructificarea oportunitatilor identificate in cadrul programului de informare si consiliere profesionala. In acelasi timp se are in vedere o monitorizare permanenta a participării grupului tinta la activitatile proiectului atat cantitativ cat si calitativ. Totodata, pentru mobilizarea permanenta a GT se are in vedere monitorizarea activa si continuă a gradului de satisfactie a grupului tinta prin aplicarea de chestionare de satisfactie in vederea identificării precoce a unor disfuncționalități ce pot periclita succesul programului de formare. Pentru asigurarea succesului procesului de sprijin furnizat grupului tinta, pe intreaga perioada de implementare a măsurilor de sprijin va fi implementat un amplu proces de monitorizare a participării, inclusiv a participării active la activitățile proiectului de catre toti membrii grupului tinta inclusiv pe componenta de monitorizare a satisfactiei acestuia fata de măsurile de sprijin. Ca si ultim element dorim sa precizam faptul ca in procesul de monitorizare vor fi avute in vedere si elemente de evaluare privind impactul masurilor de sprijin inclusiv prin evaluarea modului in care a fost imbunatatit statutul pe piata muncii a grupului tinta sprijinit.

Din punct de vedere temporar activitatea presupune 2 etape – etapa I – selectarea grupului tinta, etapa ce demareaza efectiv odata cu primirea primelor dosare de grup tinta (finalul lunii 1 de implementare)



pana in luna 33 de implementare (constituirea ultimelor grupe de formare) precum si o etapa II de monitorizare si evaluare a impactului asupra grupului tinta – etapa ce are in vedere si mobilizarea participarii efective. Etapa II de este demarata in luna 2 de implementare odata cu demararea primelor sesiuni de informare si consiliere si se finalizeaza in luna 36 de implementare odata cu finalizarea ultimelor grupe de formare.

#### **6.5 Monitorizarea participării persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului**

Această activitate se bazează pe Metodologia de monitorizare a proiectului si are in vedere monitorizarea implicării grupului tinta la activitatile proiectului. In acest sens se are in vedere:

- Monitorizarea modului in care persoanele fizice din grupul tinta participa la:
  - Programul de informare si consiliere profesionala
  - Programul de formare profesionala

#### **6.6 Monitorizarea gradului de satisfacție al grupului țintă privind programele de formare la care participă si mentinerea motivării In ceea ce priveste motivarea persoanelor din grupul tinta pentru a beneficia de activitățile de sprijin furnizate prin intermediul proiectului mentionam faptul ca motivarea se bazeaza pe următoarele elemente:**

- Prin intermediul campaniei de informare si constientizare se are in vedere identificarea acelor persoane care doresc si sunt motivate sa beneficieze de sprijin. In acest sens in cadrul campaniei de informare si constientizare sunt avute in vedere prezentarea elementelor ce tin de oportunitățile și beneficiile participării la FPC a angajatilor. Totodata se are in vedere stimularea angajatorilor in a asigura accesul personalului angajat la măsurile de formare in timpul de lucru al angajatilor.
- Prin intermediul procesului de selectie a grupului tinta se prezinta beneficiile individuale pentru fiecare membru al grupului tinta dar se prezinta si obligatiile ce decurg din calitatea de grup tinta, in acest sens se are in vedere informarea completa si corecta a fiecărui membru al grupului tinta astfel incat de la intrarea in operatiune membri grupului tinta sa cunoasca toate beneficiile participării la activitatile proiectului dar si toate obligatiile ce revin din calitatea de grup tinta.
- Prin intermediul programului de informare si consiliere profesionala se au in vedere doua aspecte esentiale ale procesului de motivare a grupului tinta, primul aspect al procesului de motivare avut in vedere este dat de informarea individualizata cu privire la oportunitățile de dezvoltare profesionala, oportunități ce pot fi fructificate exclusiv prin dobândirea de competente/calificări relevante pentru dinamica pietei muncii sub efectul progresului tehnologic si al digitalizarii activitatii practic prin intermediul procesului de informare si consiliere fiecare membru al grupului tinta va fi informat cu privire la avantajele profesionale și personale ce decurg din dobândirea/actualizarea competentelor/calificărilor. Al doilea aspect motivational avut in vedere in cadrul programului de informare si consiliere este cel ce tine de latura aspiratiilor personale, a dorintelor și resorturilor psihologice ce motiveaza fiecare individ in parte. In acest sens prin procesul de informare și consiliere se are in vedere stimularea angajatorilor sa participe activ la FPC.
- Un element esential al procesului motivational pe intrega perioada de implementare a proiectului este dat de relevanta si atractivitatea programelor de formare in corelare cu nevoile pietei muncii. In mod concret toate programele de formare ce urmeaza a fi implementate sunt alese in corelare cu nevoile de competente/calificări indentificate la nivelul unor angajatori concreti in acest sens, in corelare cu prezentarea oportunităților de dezvoltare profesionala specifice procesului de informare și consiliere profesionala prin proiect se asigura si accesul direct la acele programe de formare/calificare care permit fructificarea oportunităților concrete.



În acest sens fiecare persoană din grupul țintă va fi motivată să parcurgă activ programul de formare pentru a fructifica imediat după absolvire sau chiar din perioada de practică oportunitățile prezentate

- Un ultim aspect esențial al procesului motivational este cel legat de monitorizarea și evaluarea permanentă a gradului de satisfacție al participanților, astfel pe întreaga perioadă de implementare fiecare persoană din grupul țintă va completa, și la nivelul echipei de management și implementare se va evalua, un chestionar de satisfacție cu privire la măsurile de sprijin furnizate. Acest chestionar de satisfacție va asigura necesarul de informații în timpul derulării activităților astfel încât programa de formare, programul de informare și consiliere să poată fi ajustat astfel încât să corespundă nevoilor și așteptărilor membrilor grupului țintă.

#### 7. Dosarul de înscriere în grupul țintă va cuprinde următoarele documente:

- Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant;
- Acord privind furnizarea, prelucrarea și utilizarea datelor cu caracter personal, completat integral și semnat de către participant;
- Documente care atestă eligibilitatea în grupul țintă (adeverință sau CIM + fișa postului/documente care atestă eligibilitatea, etc.)
- Declarație pe proprie răspundere privind intenția de a participa la activitățile proiectului
- Copie după cartea de identitate (Carte de identitate);
- Copie după certificatul de naștere, căsătorie și divorț, după caz;
- Declarație de evitare a dublei finanțări, completată integral și semnată de către participant;
- Declarație de evitarea conflictului de interese și a incompatibilității, completată integral și semnată de către participant;
- Acord de folosire a imaginii
- Contract servicii.

Persoanele care intenționează să participe în proiect și care depun dosarele de candidatură își manifestă implicit acordul să furnizeze datele cu caracter personale în vederea prelucrării și utilizării acestora pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului.

Toate persoanele care depun documentele solicitate și parcurg etapele proiectului sunt de acord ca datele lor cu caracter personal să fie prelucrate de liderul de parteneriat și de către partener, către Organismul Intermediar Regional sau către alte autorități competente în acest sens. Raportarea către autoritățile competente este o obligație legală a beneficiarului.

